

## VERBALE DI ACCORDO

In data 16 maggio 2024 si sono incontrati in modalità telepresence la Direzione Aziendale ed il coordinamento delle RSU Almaviva/Reactive/Kline per regolamentare l'applicazione della banca ore solidale

### Premesso che:

- L'art. 24 del Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151, fermi restando i diritti di cui al D. Lgs 8 aprile 2003 n. 66, introduce la possibilità di cessione dei riposi e delle ferie tra lavoratori, demandandone le modalità applicative ai contratti collettivi nazionali di categoria;
- In data 26 marzo 2018 è stato sottoscritto un verbale di intesa da Federmeccanica, Assisital, Fim, Fiom, Uilm in base al quale è stato attivato lo strumento della banca ore solidale quale strumento di indirizzo per le singole regolamentazioni aziendali;
- L' Art. 11 sez. quarta – titolo III del CCNL industria metalmeccanica e della installazione di impianti 5 febbraio 2021 (Linee guida per l'applicazione della banca ore solidale) indica le linee guida per la regolamentazione aziendale dell'istituto;
- Le Parti, valutando positivamente la sperimentazione effettuata presso la sede di Zumpano, hanno inserito il tema nel Contratto Integrativo di II livello del 14 dicembre 2022 valido per le aziende Almaviva, Reactive, Kline e rimandando a tal fine ad apposito incontro per discuterne termini e modalità operative.

### Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue

#### ❖ “Riceventi”

Le Parti intendono ampliare la previsione legislativa degli aventi diritto a “ricevere” ferie solidali consentendo la possibilità di richiesta di cui sopra nei casi di:

- a) gravi situazioni che richiedano assistenza a figli, coniugi, conviventi, parti in regime di unione civile, che per le particolari condizioni di salute necessitino di cure mediche costanti e/o continuative.
- b) donne vittime di violenza di genere di cui all'art. 12, sez. quarta, Titolo VI del CCNL industria metalmeccanica e della installazione di impianti 5 febbraio 2021

I beneficiari potranno accedere alla richiesta di banca ore solidale soltanto nel caso in cui abbiano esaurito tutti gli istituti legali e contrattuali a disposizione (ferie, sa/do, rol, par, banca ore).

La richiesta non potrà superare i 20 giorni complessivi di ferie/PAR, che andranno fruiti nell'arco di un trimestre.

Al completamento della fruizione dei giorni originariamente richiesti, permanendo i presupposti che hanno dato origine alla campagna originaria, la richiesta potrà essere rinnovata, fermo restando il diritto di precedenza alla fruizione a vantaggio di un eventuale nuovo richiedente.

Nei casi in cui la richiesta avvenga da parte di dipendenti legati da vincolo di coniugio e/o di convivenza si potrà fare richiesta congiunta, con conseguente possibilità di fruizione di metà delle giornate complessivamente disponibili per ognuno dei due dipendenti.

### ❖ **“Donatori”**

Fermo restando quanto previsto nel D. Lgs 8 aprile 2003 n. 66, tutti i dipendenti con contratto a tempo determinato/indeterminato potranno “cedere”, esclusivamente su base volontaria e a titolo gratuito, giornate di ferie in quantità non inferiori alla giornata e PAR in quantitativi su base oraria e multipli di ore.

### ❖ **Procedura operativa**

Il dipendente “ricevente” scriverà alla Direzione Risorse Umane nella persona del proprio HRBP di competenza chiedendo di poter fruire della banca ore solidale, specificando il numero di giornate richieste, e dichiarando il possesso dei requisiti esplicitati nel paragrafo “Riceventi”.

La sussistenza delle suddette condizioni dovrà essere documentata tramite l’invio al Medico Competente, il cui indirizzo e-mail sarà fornito dalla Direzione Risorse Umane, dei certificati rilasciati dal medico specialista e/o strutture convenzionate con il SSN; in suddetti certificati dovrà essere espressa la necessità di cure costanti e/o continuative in relazione alla gravità della patologia (“necessità di cure costanti”).

Il Medico Competente si esprimerà tempestivamente in merito all’eventuale accoglimento della richiesta comunicandolo al dipendente ed alla Direzione Risorse Umane.

La Direzione Risorse Umane lancerà una campagna di sensibilizzazione sulla specifica azienda interessata, nel pieno rispetto della privacy dei lavoratori coinvolti, volta a pubblicizzare l’esigenza di “donare” ferie/PAR a fronte di situazioni che ne legittimino la donazione.

Tutti i dipendenti dell’azienda interessata potranno cedere ferie o PAR tramite apposito giustificativo di “donazione ferie solidali” o “donazione ex festività solidali”.

A fronte di eventuali ulteriori esigenze di banca ore solidale, qualora siano stati esauriti gli istituti donati, verranno reiterate ulteriori campagne per far fronte alle esigenze manifestate.

Gli istituti “donati” saranno valorizzati sulla base della retribuzione del donatore cedente al momento della cessione; la massa monetaria così determinata sarà divisa per la retribuzione oraria del dipendente fruitore dei permessi al fine di identificare il numero delle ore di cui avrà diritto.

Il “ricevente” potrà visualizzare il contatore delle ore complessive ricevute in donazione e fruirne tramite il “giustificativo di Banca ore solidale”.

In caso di richieste concomitanti pervenute nell’ambito della stessa campagna si procederà ad attribuire le ferie solidali disponibili in proporzione.

La possibilità di “donare” e di fruire della Banca ore solidale terminerà il 30 novembre di ciascun anno; qualora in tale data sia rimasta una massa monetaria donata e non fruita, questa verrà riassegnata ai “donatori” in relazione alla rispettiva retribuzione oraria ed in proporzione ai quantitativi originariamente ceduti.

### ❖ **Decorrenza, durata e monitoraggio**

Il presente Accordo entrerà in vigore il 1° luglio 2024 ed avrà durata sperimentale fino al 31 dicembre 2025.

Le Parti si incontreranno nel mese di novembre per un primo incontro di monitoraggio.

F.to telematicamente da  
Direzione Aziendale

Coordinamento RSU Almaviva /Reactive/Kline